Maaşı düşük gösterilen işçi [tazminat](https://www.yeniasir.com.tr/haberleri/tazminat_haber_etiketleri) alacak

Gerçek ücret üzerinden [SGK](https://www.yeniasir.com.tr/haberleri/sgk) primleri yatırılmayan işçiye kıdem tazminatı ödenecek. [Yargıtay](https://www.yeniasir.com.tr/haberleri/yargitay)’ın verdiği karar milyonlarca çalışan için emsal olacak

**M**ilyonlarca çalışana müjdeli haber Yargıtay 9. Hukuk Dairesi'nden geldi. Yüksek Mahkeme, gerçek ücret üzerinden SGK primlerinin yatırılmamasının işçiye haklı fesih hakkı vereceğine, haklı sebeple fesihte işçiye kıdem tazminatı ödeneceğine hükmetti. Yangın söndürme cihazlarının ithalâtını ve montajını yapan işyerinde 6 yıldır çalışan işçi, SGK priminin gerçek maaş üzerinden gösterilmesi talebi geri çevrildiği için istifa etti.

İŞÇİ HAKLI BULUNDU

İş Mahkemesi'ne dava açan mağdur işçi, işçilik alacaklarının ödenmesini talep ettiğini, ancak davalı işverenin cevabî ihtarname ile ödeme yapmayacağını bildirdiğini söyledi. Davalı ise davacının işten çıkarılmadığını kaydetti. Mahkeme, davalı işverenin istifa ve devamsızlık savunmasının çelişkili olduğu, davacı işçinin sigorta primlerinin gerçek ücret üzerinden yatırılmasına dair isteği sebebiyle iş sözleşmesinin işveren tarafından haksız şekilde feshedildiği gerekçesi ile işçiyi haklı buldu.

Kıdem ve ihbar tazminat talepleri kısmen kabul, yıllık izin talebi tamamen kabul ve fazla mesâi talebi tümüyle reddedilmek suretiyle dava kısmen kabul edildi. Kararı davalı vekili temyiz etti.

YAZILI ŞEKİLDE KABULÜ HATALI

Kararda, "Haklı sebeple dahi olsa iş akdini fesheden tarafın ihbar tazminatı talep edemeyeceği gözetilerek, davacının ihbar tazminatı talebinin reddi yerine yazılı şekilde kabulü hatalıdır. Alacakların tamamına dava tarihinden itibaren faize hükmedilmesi de hatalıdır" denildi.